

Hållbarhetsrapport
2024



Om rapporten

Vd har ordet

Om Huddig

Året i Korthet

Vår historia

1959-2022

Produkter

Färdplan hållbarhet

2008-2021

2022-2026

Väsentlighetsanalys

Värdekedja

Intressentdialoger

Styrning

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

Hållbarhetsrisker

Miljö

Vårt miljöarbete

Miljömål 2024

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

Social

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Mänskliga rättigheter

Digital grundutbildning

i hållbarhet

Om rapporten

Huddig Holding AB (556454-5357)

presenterar sin andra hållbarhetsrapport som avser verksamhetsåret 2024-01-01 – 2024-12-31. Det är en fristående hållbarhetsredovisning som täcker alla enheter som ingår i Huddigkoncernen (Huddig AB, Huddig Inc, Huddig Oy, Huddig Rental AB och Huddig Custom Solutions AB). Styrelsen är ansvarig för hållbarhetsrapporten och den har granskats av företagets revisor. Hållbarhetsrapporten i sin helhet samt revisorns yttrande finns tillgänglig på hemsidan, www.huddig.com, och är utgiven på svenska och engelska.

Har du frågor om rapporten är du välkommen att kontakta:



Marie Fall Selin

Hållbarhetssamordnare Huddig AB

marie.fall@huddig.se



Om rapporten

Vd har ordet

Om Huddig

Året i korthet

Vår historia
1959-2022

Produkter

Färdplan hållbarhet
2008-2021
2022-2026

Väsentlighetsanalys

Värdekedja

Intressentdialoger

■ Styrning

Agenda 2030
Motverkande av korruption
Kvalitet- och
miljöledningssystem
Hållbarhetsrisker

■ Miljö

Vårt miljöarbete
Miljömål 2024
Utsläpp av växthusgaser
Scope 1 och 2
Scope 3
Cirkularitet
En HUDDIG lever länge

■ Social

Samhällsengagemang
Huddig som arbetsgivare
Värdegrund
Mänskliga rättigheter
Digital grundutbildning
i hållbarhet

Vd har ordet

Första året som Vd för Huddig är avklarat. Intrycken är många och för det mesta är det positivt. Självklart har även Huddig sina utmaningar så som alla andra företag. Det är själva grunden i ett jobb, att lösa utmaningar.

Det är så tydligt att Huddig-andan är stark. Alla vill lösa problemen för kundens bästa och stoltheten är påtaglig. Det är otroligt bra människor på företaget och det är de som gör företaget så bra.

Trots lite svajiga vindar i Sverige och resten av världen gällande hållbarhet så fortsätter Huddig sin färd mot att ständigt bli hållbarare. Under 2024 har vi utbildat ledningsgruppen i de kommande hållbarhetskraven, genomfört en digital hållbarhetsutbildning för alla anställda, genomfört en intressentdialog med ägarna samt tagit fram en Code of Conduct

för medarbetarna. 2025 fortsätter vi med att utbilda vår personal i vår Code of Conduct, jobbar vidare med Scope 3 och förbereder oss för att kunna rapportera enligt CSRD för år 2025.

Resan fortsätter med att ständigt göra Huddig mer global och bättre med ett hållbart förhållningssätt.



Håkan Bäckström, Vd Huddig AB



Om rapporten

Vd har ordet

Om Huddig

Året i Korthet

Vår historia

1959-2022

Produkter

Färdplan hållbarhet

2008-2021

2022-2026

Väsentlighetsanalys

Värdekedja

Intressentdialoger

■ Styrning

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

Hållbarhetsrisker

■ Miljö

Vårt miljöarbete

Miljömål 2024

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

■ Social

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Mänskliga rättigheter

Digital grundutbildning

i hållbarhet

Om Huddig

Huddig är lokaliserat i Hudiksvall med drygt 100 anställda.

Vi utvecklar, tillverkar och säljer HUDDIG grävlastare till linjebyggnads-, järnvägs- och entreprenadbranschen.

En HUDDIG grävlastare är multifunktionell och har en unik kombination av pendlande midja och transmission, vilket gör den väldigt terrängvänlig. Dessutom gör multifunktionaliteten att våra grävlastare ersätter flera maskiner i en.

Huddig har länge varit marknadsledande bland grävlastare på den svenska marknaden. Försäljningen sker i huvudsak via auktoriserade återförsäljare på respektive marknad. Återförsäljare finns i 14 länder och är ca 25 till antalet. Service, underhåll och reparationer av produkterna erbjuds av utvalda ackrediterade servicelämnare.

14

Länder

25

Återförsäljare



VISION

HUDDIG – More effective

AFFÄRSIDÉ

Huddig utvecklar, tillverkar, marknadsför, säljer och supporterar världsledande premiummaskiner.

Om rapporten

Vd har ordet

Om Huddig

Året i korthet

Vår historia

1959-2022

Produkter

Färdplan hållbarhet

2008-2021

2022-2026

Väsentlighetsanalys

Värdekedja

Intressentdialoger

■ Styrning

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

Hållbarhetsrisker

■ Miljö

Vårt miljöarbete

Miljömål 2024

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

■ Social

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Mänskliga rättigheter

Digital grundutbildning

i hållbarhet

Året i korthet

Bolagets försäljning har under 2024 påverkats negativt av det allmänna omvärldsläget och nedgången i bygg- och anläggningssektorn. Det råder fortsatt osäkerhet och avvaktan på marknaden på grund av kostnadsläget för såväl produkter som energi, drivmedel och räntor. Företagets leveransförmåga har under året påverkats av störningar i leverantörsledet.

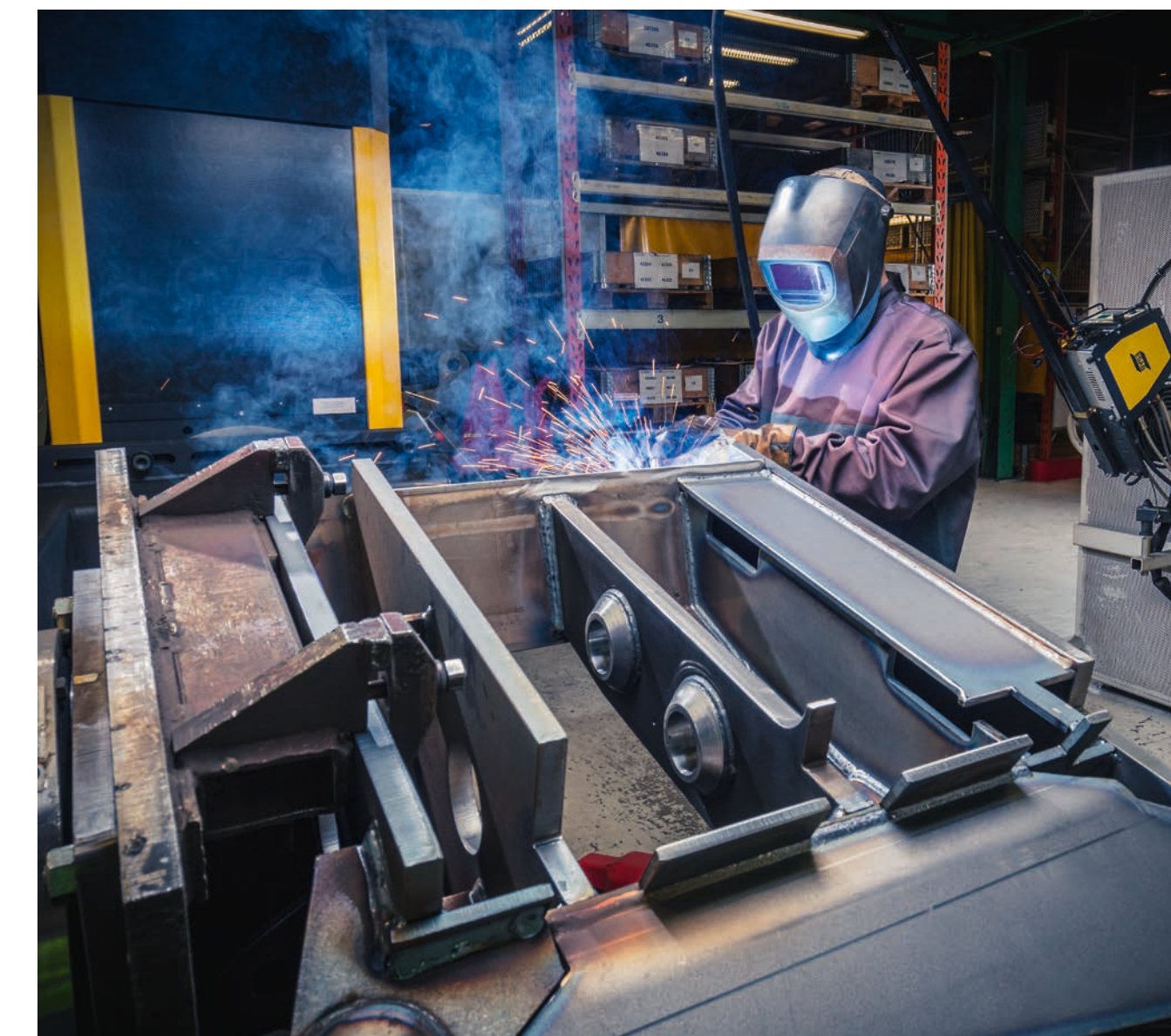
Orderingången var svag under första halvåret men har sedan återhämtat sig och Q4 avslutades starkt. Produktionsvolymerna för 2025 förväntas öka något jämfört med 2024.

Bolaget har under verksamhetsåret fortsatt satsningen på att öka försäljningen utanför landets gränser. Nordamerika är en viktig fokusmarknad och under året har vi gjort ytterligare satsningar för att utöka distributionskanalerna på den marknaden.

Marknadsföringen har under året riktats mot våra digitala kanaler där våra maskiner röner stort intresse. Vi förväntar oss en fortsatt expansion på våra exportmarknader där våra tillväxtmål framför allt ligger på USA och de nordiska grannländerna.

Satsningen på utveckling av våra produkter fortgår kontinuerligt och samtliga utvecklingskostnader har i likhet med tidigare år kostnadsförts.

Investeringarna i anläggningstillgångar har under året uppgått till 3,4 mkr innefattande huvudsakligen produktionsutrustning. Bolaget planerar ett antal större investeringar i fastigheterna och produktionsutrustning inom de närmaste åren.



Flerårsöversikt (Tkr):	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	403 309	372 814	401 231	310 070	303 525
Resultat efter finansiella poster	1 119	-2 036	8 718	9 652	4 146
Medelantal anställda	105	101	105	105	97
Balansomslutning	197 085	232 874	231 496	209 103	182 861
Avkastning på eget kapital (%)	0,8	neg	6,4	7,2	3,4
Avkastning på totalt kapital (%)	1,5	neg	4,2	4,8	2,5
Soliditet (%)	62,5	57,7	58,9	63,9	67,1

403

MSEK i omsättning

105

Medeltal anställda

62,5 %

Soliditet

81

Byggda maskiner

45

Byggda liftar

Om rapporten

Vd har ordet

Om Huddig**Året i Korthet****Vår historia**

1959-2022

Produkter**Färdplan hållbarhet**

2008-2021

2022-2026

Väsentlighetsanalys**Värdekedja****Intressentdialoger****Styrning**

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

Hållbarhetsrisker

Miljö

Vårt miljöarbete

Miljömål 2024

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

Social

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Mänskliga rättigheter

Digital grundutbildning

i hållbarhet

Vår historia

I över 60 år har vi på Huddig levererat grävlastare som har effektiviserat arbeten inom flera olika segment. Redan från starten spirade innovationskraften, stoltheten och Huddig-andan.

1959

John Sonerud, en svensk innovatör och entreprenör, ser behovet av entreprenadmaskiner och bestämmer sig för att eftermontera grävvarmar på lantbrukstraktorer. Svenska Hymas AB grundas och responsen från marknaden blir enorm.

1981

På grund av vikande orderingång tas beslutet att lägga ner fabriken i Hudiksvall. De anställda räddar företaget och bildar Hudiksvalls Mekaniska AB, som börjar utveckla en egen produkt samtidigt som man tillverkar på uppdrag.

1983

Huddig presenterar Huddig 960 – en avancerad, kraftfull och midjestyrd grävlastare i tiotonsklassen. Succén är omedelbar och under hösten startar serieproduktionen av maskinen.

2013

Huddig sätter en ny branschstandard med segmenten CITY, CABLE och RAIL – maskiner specifikt utrustade för respektive användningsområde.

2015

Huddig revolutionerar branschen med konceptet Huddig Tigon Technology. Den banbrytande tekniken kombinerar dieselmotor med eldrift, vilket gör att det går att få ut mer effekt från drivpaketet än vad maskinen egentligen producerar. Lanseringen får stor uppmärksamhet både nationellt och internationellt.

2019

Huddig stärker sin position i USA genom att öppna Huddig Inc. i Chicago, för att kunna erbjuda utbildning och support till fler återförsäljare. Huddig OY blir ett nav för försäljningen i Finland och i övriga Östeuropa.



2021

Huddig lanserar HUDDIG 1260T – den första modellen med Tigon-teknologi. Den första maskinen levereras till kund. Huddig tar ett ännu starkare grepp som marknadsledare och teknikpionjär i entreprenadbranschen.

2022

HUDDIG 1370 och HUDDIG 1370T lanseras under konceptet TWIN POWER, som ger kunderna möjlighet att välja mellan eldrift och hydrostatdrift. Med ett uppgraderat grävaggregat, mer komfortabel förarmiljö och dubbelverkande hydrauluttag, FlexLever™ är 1370 Huddigs kraftfullaste maskin någonsin. Den eldrivna 1370T erbjuder också stora fördelar – både miljö- och arbetsmiljömässigt.

Om rapporten

Vd har ordet

Om Huddig

Året i korthet

Vår historia
1959-2022

Produkter

Färdplan hållbarhet
2008-2021
2022-2026

Väsentlighetsanalys

Värdekedja

Intressentdialoger

Styrning

Agenda 2030
Motverkande av korruption
Kvalitet- och
miljöledningssystem
Hållbarhetsrisker

Miljö

Vårt miljöarbete
Miljömål 2024
Utsläpp av växthusgaser
Scope 1 och 2
Scope 3
Cirkularitet
En HUDDIG lever länge

Social

Samhällsengagemang
Huddig som arbetsgivare
Värdegrund
Mänskliga rättigheter
Digital grundutbildning
i hållbarhet

Produkter

Vi utvecklar, tillverkar och erbjuder grävlastare samt tillval, utrustning och redskap för arbete inom entreprenad, linjebyggnad och järnväg.

Under 2022 lanserades två nya maskinmodeller, HUDDIG 1370 och HUDDIG 1370T. Maskinmodellerna har ett helt nytt grävaggregat med längre räckvidd, ökad svängkraft, högre lasthöjd och ökad lyftkraft vilket bidrar ytterligare till multifunktionalitet, som ligger i linje med den cirkulära ekonomin. Hytten uppgraderades för en ännu bättre arbetsmiljö.

HUDDIG 1370T kan drivas på el i upp till två timmar utan att kompromissa med varken styrka, vridmoment eller precision och båda maskinmodellerna kan tankas med HVO (miljödiesel).

Under produktens livstid erbjuder vi ett omfattande sortiment av reservdelar, service och kundstöd som förlänger våra maskiners livslängd. Genom våra etablerade kanaler på marknaden har vi möjlighet att tillhandahålla reservdelar för både nya och äldre maskiner.

Vi erbjuder även serviceschema till alla maskinmodeller för att bibehålla effektivitet och prestanda, vilket bidrar till att öka maskinens livslängd. Utbildning i service- och reparationer sker löpande för våra verkstäder och servicelämnare.



Om rapporten

Vd har ordet

Om Huddig

Året i korthet

Vår historia

1959-2022

Produkter

Färdplan hållbarhet

2008-2021

2022-2026

Väsentlighetsanalys

Värdekedja

Intressentdialoger

■ Styrning

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

Hållbarhetsrisker

■ Miljö

Vårt miljöarbete

Miljömål 2024

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

■ Social

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

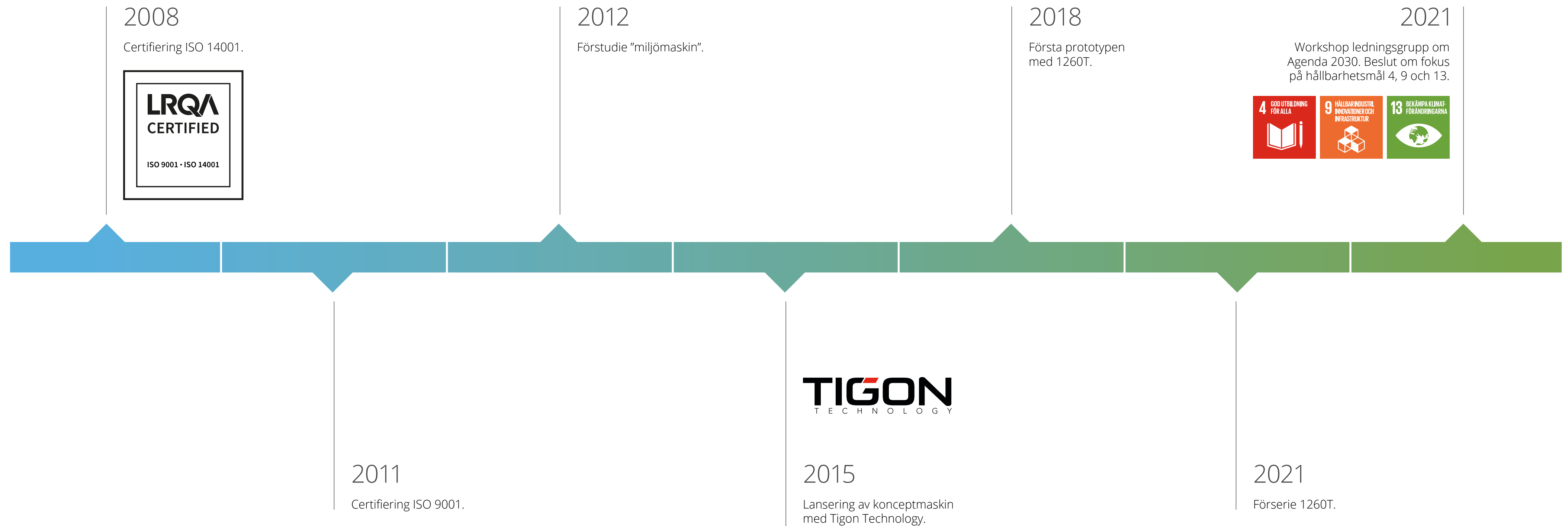
Mänskliga rättigheter

Digital grundutbildning

i hållbarhet

Färdplan hållbarhet

Resan började redan 2008 och idag är miljömässig, social och affärsmässig hållbarhet centralt i hela vår verksamhet. Steg för steg intensifieras hållbarhetsarbetet.



Om rapporten

Vd har ordet

Om Huddig

Året i Korthet

Vår historia

1959-2022

Produkter

Färdplan hållbarhet

2008-2021

2022-2026

Väsentlighetsanalys

Värdekedja

Intressentdialoger

■ Styrning

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

Hållbarhetsrisker

■ Miljö

Vårt miljöarbete

Miljömål 2024

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

■ Social

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

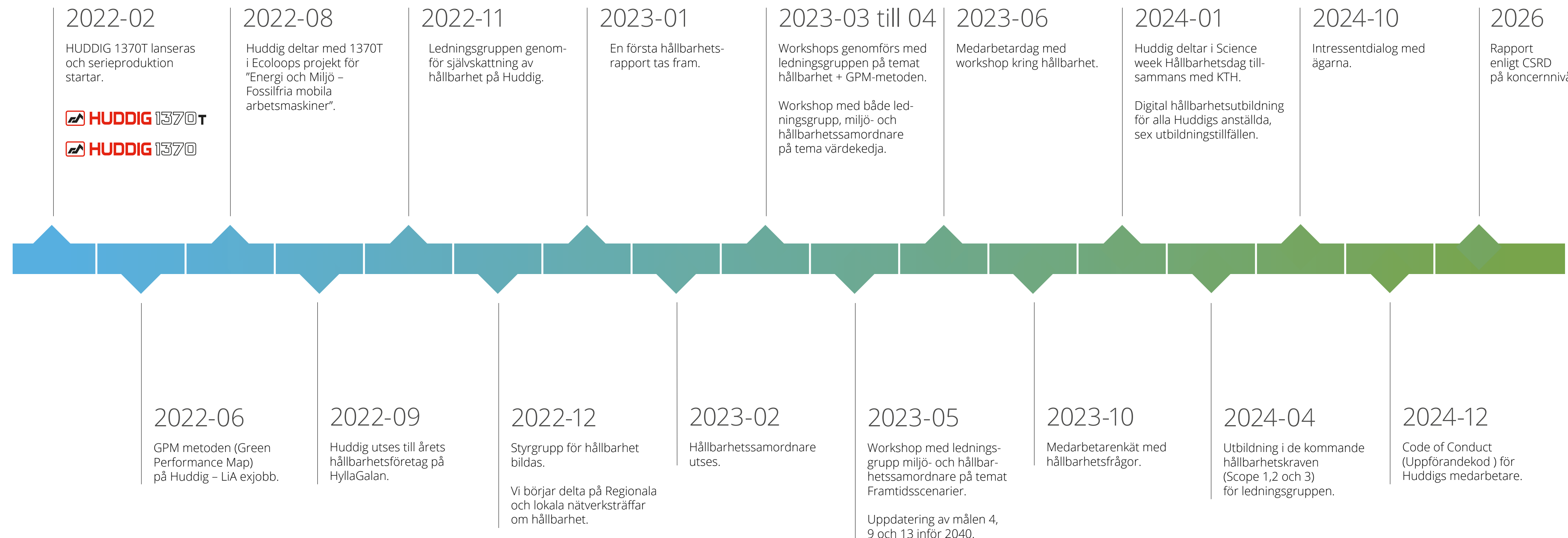
Värdegrund

Mänskliga rättigheter

Digital grundutbildning

i hållbarhet

Färdplan hållbarhet



Om rapporten

Vd har ordet

Om Huddig

Året i korthet

Vår historia

1959-2022

Produkter

Färdplan hållbarhet

2008-2021

2022-2026

Väsentlighetsanalys

Värdekedja

Intressentdialoger

Styrning

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

Hållbarhetsrisker

Miljö

Vårt miljöarbete

Miljömål 2024

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

Social

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Mänskliga rättigheter

Digital grundutbildning

i hållbarhet

Väsentlighetsanalys

Väsentlighetsanalys är en process för att identifiera och bedöma de områden där företag har en väsentlig hållbarhetspåverkan på omvärlden, och de hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter som uppstår i samband med företagets verksamhet. Vi på Huddig har påbörjat detta arbete genom att kartlägga vår värdekedja samt inlett en intressentdialog. Vi valde att inledningsvis diskutera med våra medarbetare under 2023 och har genomfört en intressentdialog med ägarna under 2024.



Om rapporten

Vd har ordet

Om Huddig

Året i Korthet

Vår historia

1959-2022

Produkter

Färdplan hållbarhet

2008-2021

2022-2026

Väsentlighetsanalys

Värdekedja

Intressentdialoger

Styrning

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

Hållbarhetsrisker

Miljö

Vårt miljöarbete

Miljömål 2024

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

Social

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Mänskliga rättigheter

Digital grundutbildning

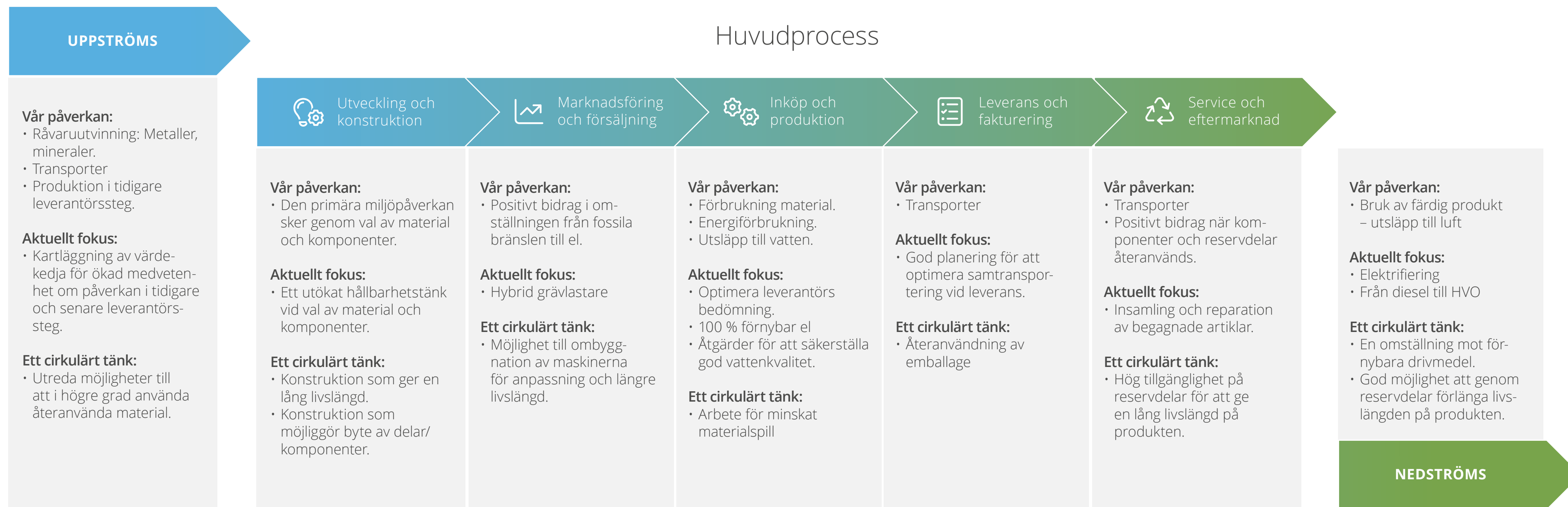
i hållbarhet

Värdekedja

Under 2023 genomförde ledningsgruppen och styrgruppen för hållbarhet en workshop kring vår värdekedja samt en processinriktad kartläggning av vår miljöpåverkan. Resultatet av workshopen och processkartläggningen har flätats samman i vår värdekedja. Arbetet är främst kopplat till verksamhetens interna processer men ger även en överblick både uppströms och nedströms.

Våra processer presenteras här med en summering av varje process miljöpåverkan, uppdelat i kategorierna:

- Vår påverkan: Hur processteget har en miljöpåverkan (positiv eller negativ).
- Aktuellt fokus: De områden som just nu prioriteras.
- Ett cirkulärt tänk: Hur processtegets cirkulära tänk är utformat.



Om rapporten

Vd har ordet

Om Huddig

Året i Korthet

Vår historia

1959-2022

Produkter

Färdplan hållbarhet

2008-2021

2022-2026

Väsentlighetsanalys

Värdekedja

Intressentdialoger

Styrning

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

Hållbarhetsrisker

Miljö

Vårt miljöarbete

Miljömål 2024

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

Social

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Mänskliga rättigheter

Digital grundutbildning

i hållbarhet

Intressentdialog med ägarna

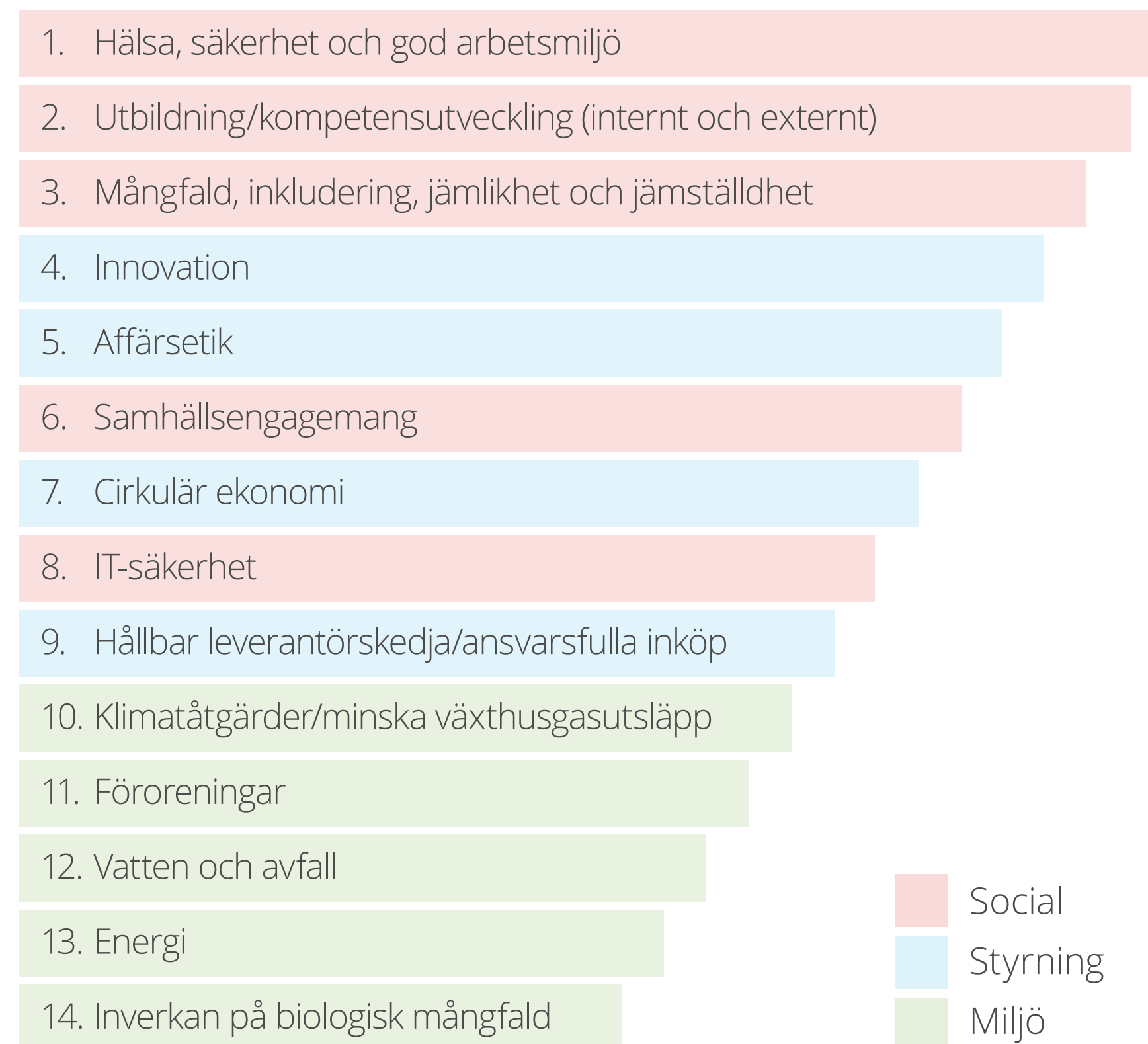
Under hösten 2024 genomfördes en intressentdialog med Huddigs tre ägare. Dialogen genomfördes genom en intervju där huvudägaren i förväg fick svara på ett antal frågor och ta ställning till vilka fokusområden som var viktigast. Därefter fick övriga två ägare komma med synpunkter till huvudägarens svar.

Dialogen visar att det i grova drag är den sociala hållbarheten som är viktigast för ägarna. De uppfattar att den sociala hållbarheten även påverkar den miljömässiga hållbarheten

för företaget och att hållbarhetsfrågan är viktig för att Huddig ska vara en attraktiv arbetsgivare även i framtiden.

Ägarna förväntar sig att Huddig minst uppfyller lagkrav inom hållbarhetsområdet och de förväntar sig att företaget hållbarhetsrapporterar enligt det nya EU-direktivet, CSRD och EU-taxonomin på koncernnivå för år 2025. Det finns även på sikt en förväntan att Huddig har en omställningsplan för att nå målen i Parisavtalet.

Fokusområden och rangordning vad som är viktigast enligt ägarna:



Intressentdialog med medarbetarna

Intressentdialog med medarbetarna genomfördes under 2023 och prioriterade områden som kom fram var tex cirkulärt tänkande, renovering av reservdelar, förbättrad avfallshantering, solceller, introduktion av nyanställda och utbildning.

I samband med medarbetarundersökningen 2023 där 69 % av medarbetarna deltog

skattade 74 % att de tyckte att det är viktigt att Huddig arbetar med hållbarhet men 59 % ansåg sig inte informerade om Huddigs hållbarhetsarbete. Under våren 2024 har därför en digital hållbarhetsutbildning erbjudits till medarbetarna. Information från 2023 års hållbarhetsrapport har även presenterats på en TV-skärm under hösten 2024 vid en nyinredd hållbarhetsvägg i fabriken.

STYRNING

Agenda
2030

Huddig har initialt valt att fokusera på tre mål inom Agenda 2030 där vi kan göra störst avtryck samt bana väg för fler företag i bygg- och entreprenadbranschen.



Vi samarbetar med några av Sveriges ledande universitet, teknikcollege och förarutbildningar för att skapa så givande utbildningar som möjligt. Under 2023 startade ett doktorduppdrag på Huddig inom temperaturhantering på el-drivna maskiner. Vi ser även till att samtliga våra internationella samarbetspartners levererar maskinutbildningar i samband med leveranser och vid senare behov.

Genom våra täta samarbeten med bland annat förarutbildningar ser vi till att eleverna får tillgång till den senaste tekniken – allt för att ge dem de bästa förutsättningarna inför kommande anställningar. Vi stöttar även Ung Företagsamhet i deras insatser att utbilda kommande generationer. Utöver utbildningar och samarbeten med externa aktörer driver vi även kompetensutveckling internt med bland annat medarbetarsamtal, kurser och gemensamma målbilder.



Vi strävar efter att få hela branschen att optimera sättet de arbetar så att vi skapar en hållbar byggnation och underhåll av befintlig infrastruktur. Våra maskiner utgör en viktig del i den globala utbyggnaden av bredband och fibernät och i och med vår innovativa hybridteknik kan detta arbete nu göras med mindre miljöpåverkan.

Vi har sedan dag ett skapat flexibla produkter med hög kvalitet och lång livslängd. Med rätt underhåll och professionell service förlängs maskinernas livslängd ytterligare. Vi äger idag flera patent på innovationer som har gjort oss till marknadsledare och genom täta samarbeten med andra tillverkande företag, skapas synergier som bland annat leder till en mer hållbar tillverkningsprocess.



Redan 2012 tog vi steget mot att minska våra maskiners koldioxidutsläpp då vi påbörjade utvecklingen av vår hybridmaskin HUDDIG TIGON – den första grävlastaren som kan drivas på enbart el utan att kompromissa med styrka eller smidighet. Vi arbetar ständigt med att förbättra resursförbrukningen samt minimera kemikalieanvändningen i vår tillverkning. Ett steg i detta är att samtliga våra modeller kan drivas på HVO (förnybar diesel med lägre miljöpåverkan).

Utöver förbättringar i både tillverkningsprocesser och drift, har vi nu även skapat ett system för återbruk av begagnade artiklar. Detta innebär färre nyproducerade delar och längre livslängd för både maskiner och reservdelar.

Om rapporten

Vd har ordet

Om Huddig

Året i korthet

Vår historia

1959-2022

Produkter

Färdplan hållbarhet

2008-2021

2022-2026

Väsentlighetsanalys

Värdekedja

Intressentdialoger

Styrning

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

Hållbarhetsrisker

Miljö

Vårt miljöarbete

Miljömål 2024

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

Social

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Mänskliga rättigheter

Digital grundutbildning

i hållbarhet

Om rapporten

Vd har ordet

Om Huddig**Året i Korthet****Vår historia**

1959-2022

Produkter**Färdplan hållbarhet**

2008-2021

2022-2026

Väsentlighetsanalys**Värdekedja****Intressentdialoger****Styrning**

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

Hållbarhetsrisker

Miljö

Vårt miljöarbete

Miljömål 2024

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

Social

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Mänskliga rättigheter

Digital grundutbildning

i hållbarhet

STYRNING

Motverkande av korruption

Vårt företag och dess representanter ska alltid uppträda på ett affärs-
mässigt och professionellt sätt i enlighet med gällande lagkrav och
högt ställda etiska riktlinjer. Huddig ska agera på ett sådant sätt att vi
aldrig kan misstänkas för mutor, bestickning eller andra oegentligheter.

Det är i företagets intresse att alla befarade oegentligheter rapporteras och undersöks
omgående. Misstankar om oegentlighet ska alltid anmälas till närmaste chef eller via
företagets visselblåsarsystem. Huddig har flertalet regelverk, rutiner och arbetssätt
som ska förhindra möjligheterna till bedrägligt beteende.

Till exempel:

- Attestinstruktioner
- Krav på att det alltid är två personer som genomför betalningar
- Visselblåsarsystem

Vi har som ambition att arbeta fram en Code of Conduct för leverantörer senast 2026.

Visselblåsarsystem

Vi på Huddig vill göra allt vi kan i ett tidigt skede att upptäcka och åtgärda eventuella
oegentligheter inom vår organisation. Huddig har ett internt visselblåsarsystem där
anställda anonymt kan rapportera om missförhållanden och oegentligheter inom företaget.

Under 2024 har ingen visselblåsning rapporterats.



STYRNING

Kvalitet- och miljöledningssystem



Kvalitetssamordnare Magnus Bergström och miljösamordnare Magnus Dahlström.

Huddig är sedan 2008 certifierad mot miljöstandarden ISO 14001:2015 och sedan 2011 certifierade mot kvalitetsstandarden ISO 9001:2015. ISO-standarderna ställer krav på att miljöarbetet och kvalitetsarbetet ska vara en naturlig del av verksamheten och att ledningen tar ett större ansvar i frågorna. Dessa certifieringar kan ses som ett bevis för att vi tar ansvar för god kvalitet

och hänsyn till miljön gentemot våra medarbetare, kunder, leverantörer och övriga intressenter. Ledningssystemen säkerställer även att vi följer aktuella lagar och krav för verksamheten.

Under 2024 noterades tolv miljöavvikelser. Av dessa har korrigerande åtgärder gjorts vilket resulterat i att elva avvikelser har kunnat stängas.

Magnus Bergström har arbetat på Huddig sedan 1994 och har haft rollen som kvalitets-samordnare sedan 2009. "Det jag uppskattar mest här på Huddig är att vi tillverkar en spännande produkt, och att både företaget och personalen står för sunda värderingar. Det finns också stora möjligheter att utvecklas och ta sig an nya roller inom företaget," säger Magnus.

Magnus Dahlström har varit en del av Huddig sedan 1995 och har haft rollen som miljö-samordnare sedan 2008. Han berättar: "Det jag värdesätter mest här på Huddig är känslan av att vi alltid hjälper varandra. Om man stöter på problem finns det alltid någon att bolla med, och tillsammans hittar vi alltid en lösning."



Om rapporten

Vd har ordet

Om Huddig

Året i Korshet

Vår historia

1959-2022

Produkter

Färdplan hållbarhet

2008-2021

2022-2026

Väsentlighetsanalys

Värdekedja

Intressentdialoger

Styrning

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

Hållbarhetsrisker

Miljö

Vårt miljöarbete

Miljömål 2024

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

Social

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Mänskliga rättigheter

Digital grundutbildning

i hållbarhet

STYRNING

Hållbarhetsrisker

Vår verksamhet på Huddig, som omfattar utveckling, produktion och försäljning, innebär risker kopplade till flera hållbarhetsaspekter. Vi beaktar dessa risker både i vår strategiska planering och i vårt dagliga arbete. Nedan presenteras några hållbarhetsrisker inom miljö, socialt ansvar och styrning.

Väsentlig risk	Beskrivning	Hantering
Styrning		
Ansvarsfullt företagande		
Korruption och mutor	Att verka internationellt innebär många kontakter vilket ställer höga krav på affärsetik. Det finns risk för att företagets företrädare hamnar i situationer med mutor eller oavsiktligt deltar i korrupta affärsupplägg utan insyn i hela affären.	Huddigs ställningstagande mot korruption uttrycks i vår policy för oegentligheter och mutor samt i vår interna Code of conduct. Vi har som ambition att arbeta fram en Code of conduct för leverantörer senast 2026.
Miljö		
Klimatförändringar och cirkulär ekonomi		
Klimatförändringar	Huddigs risk att påverka och påverkas av klimatförändringar handlar om att både bidra till att begränsa förändringarna och att anpassa oss till de effekter de medför.	Vi beräknar vår klimatpåverkan enligt GHG-protokollet för att kunna identifiera och åtgärda våra utsläpp systematiskt. Vi har också påbörjat arbetet med att kartlägga hur klimatförändringarna påverkar företaget.
Cirkulär ekonomi	Vårt företag löper risker om vi inte optimerar resursanvändning och hanterar avfall korrekt. Detta kan leda till högre kostnader, miljöbrott och negativ påverkan på vårt rykte och kundernas förtroende.	Vi strävar efter att ha en livscykelssyn på våra produkter och gott samarbete med våra leverantörer i värdekedjan. Vi arbetar också för att minska vårt avfall och höja återvinningsgraden.
Social		
Medarbetare i egen verksamhet		
Hälsa och säkerhet	Medarbetare kan dagligen utsättas för risker såsom arbetsskador och förslitnings-skador. Förutom lidande för den enskilde individen skapar detta kostnader, underbemanning, försenade leveranser och kan påverka företagets rykte negativt.	Vårt systematiska arbetsmiljöarbete gör det möjligt att identifiera potentiella risker i arbetsmiljön. Dessa åtgärdas kontinuerligt genom ständiga förbättringar och grundar sig på vår arbetsmiljöpolicy.
Kompetensförsörjning	Att behålla kompetent personal och kunna rekrytera ny, kvalificerad arbetskraft är avgörande. Brist på kompetens kan leda till längre produktionstider och kvalitetsproblem, vilket i sin tur kan påverka kundnöjdheten negativt.	Företaget värdesätter medarbetarna högt och för att behålla den unika kompetens vi har är interna utvecklingsmöjligheter en viktig del.

Om rapporten

Vd har ordet

Om Huddig

Året i Korthet

Vår historia

1959-2022

Produkter

Färdplan hållbarhet

2008-2021

2022-2026

Väsentlighetsanalys

Värdekedja

Intressentdialoger

■ Styrning

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

Hållbarhetsrisker

■ Miljö

Vårt miljöarbete

Miljömål 2024

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

■ Social

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Mänskliga rättigheter

Digital grundutbildning

i hållbarhet

MILJÖ

Vårt miljöarbete

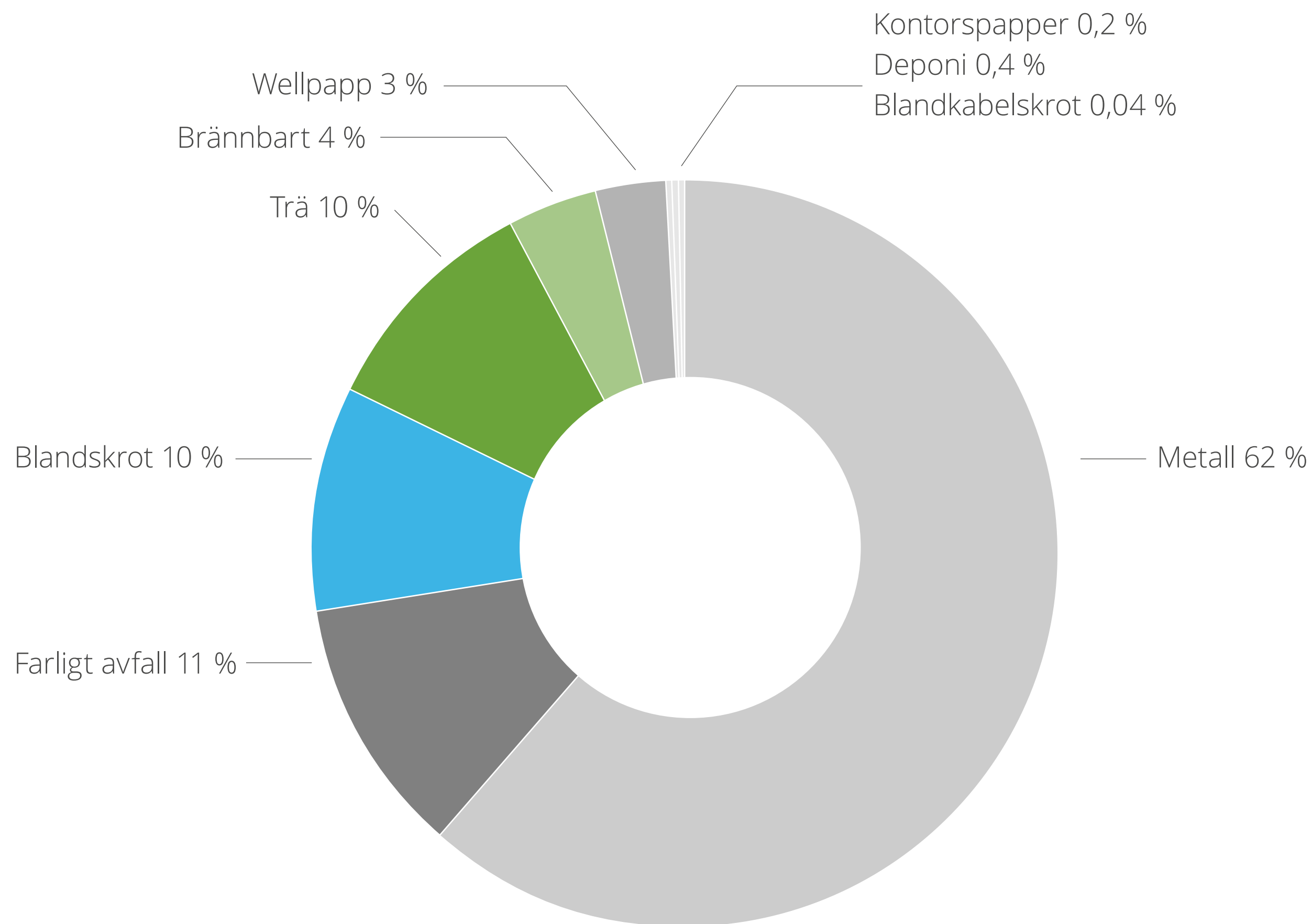
”Både vid tillverkning och användning av våra produkter är strävan att gradvis minska miljöpåverkan och självklart minst uppfylla bindande krav.”

Kärnområdena i Huddigs miljöarbete är att hålla miljöpåverkan till ett absolut minimum, vilket inkluderar förbrukning av råvaror, kemikalier som används under produktionen och avfallshantering under tillverkningsprocessen.

Vi arbetar ständigt med att minska energiförbrukningen både i våra fastigheter och genom förbättringar i produktionen. Vi tar ansvar för sortering och återvinning av avfall som kommer från vår verksamhet och samarbetar med återvinningspartner för att säkerställa så effektiv sortering som möjligt.

Styrande dokument	Ansvarig
Miljö- och kvalitetspolicy	Vd
Kemikalie- och avfallsplan	COO

Fördelning avfall 2024



(Totalt avfall 382 ton, farligt avfall 43 ton)

- Om rapporten**
- Vd har ordet
- Om Huddig**
- Året i Korthet
- Vår historia**
1959-2022
- Produkter**
- Färdplan hållbarhet**
2008-2021
2022-2026
- Väsentlighetsanalys**
- Värdekedja**
- Intressentdialoger**
- Styrning**
Agenda 2030
Motverkande av korruption
Kvalitet- och miljöledningssystem
Hållbarhetsrisker
- Miljö**
Vårt miljöarbete
Miljömål 2024
Utsläpp av växthusgaser
Scope 1 och 2
Scope 3
Cirkularitet
En HUDDIG lever länge
- Social**
Samhällsengagemang
Huddig som arbetsgivare
Värdegrund
Mänskliga rättigheter
Digital grundutbildning i hållbarhet

MILJÖ

Miljömål 2024

Våra fyra miljömål under 2024 har varit att få ett ökat hållbarhetsfokus vid val av leverantörer, sänka CO2-utsläpp från drivmedel, förbättrat kemikaliearbete samt förbättrad vattenkvalitet enligt nedan:

Vad	Utfall 2024	Utfall 2023
Fjärrvärmeförbrukning	931 MWh	963 MWh
Elförbrukning	1180 MWh	1220 MWh
Vattenförbrukning	1564 m ³	1785 m ³

Mål 1: Ökat hållbarhetsfokus vid val av leverantör

Utfall

Analys

Målet för 2024 är att med hjälp av leverantörsbedömningar öka hållbarhetsfokus vid val av leverantörer

Målet uppnått. Totalt 20 leverantörer har fått svara på bedömningen och skickat in sina svar.

Flertalet av våra leverantörer har god kontroll på sitt arbete, men vi ser också att inom område miljö så finns det störst förbättringspotential.

Mål 2: Sänka CO2-utsläpp från drivmedel

Utfall

Analys

Målet för 2024 är att genom en övergång från diesel till HVO100 minska egna koldioxidutsläpp, och via information uppmuntra produktanvändaren till att välja HVO100 framför fossila bränslen

Målet uppnått. Från och med oktober månad tankades våra gårdsfordon och tillverkade grävlastare med HVO100. Se även avsnittet om "Utsläpp av växthusgaser".

Ett grundläggande förarbete genom analys av klimatavtryck möjliggjorde att målet kunde genomföras effektivt. Övergången mottogs väl av kunder och produktanvändare.

Mål 3: Förbättrat kemikaliearbete

Utfall

Analys

Målet för 2024 är att förbättra kemikaliearbetet genom tydligare rutiner och ökad kunskap

Målet delvis uppnått. Genomfört: Ny inköpsrutin, grundlig inventering, riskbedömningar för produkter med hög riskklassning, utökad användning av skyddsutrustning.

Omfattningen utökades under året. Därav är målet endast delvis uppnått.

Mål 4: Förbättrad vattenkvalitet

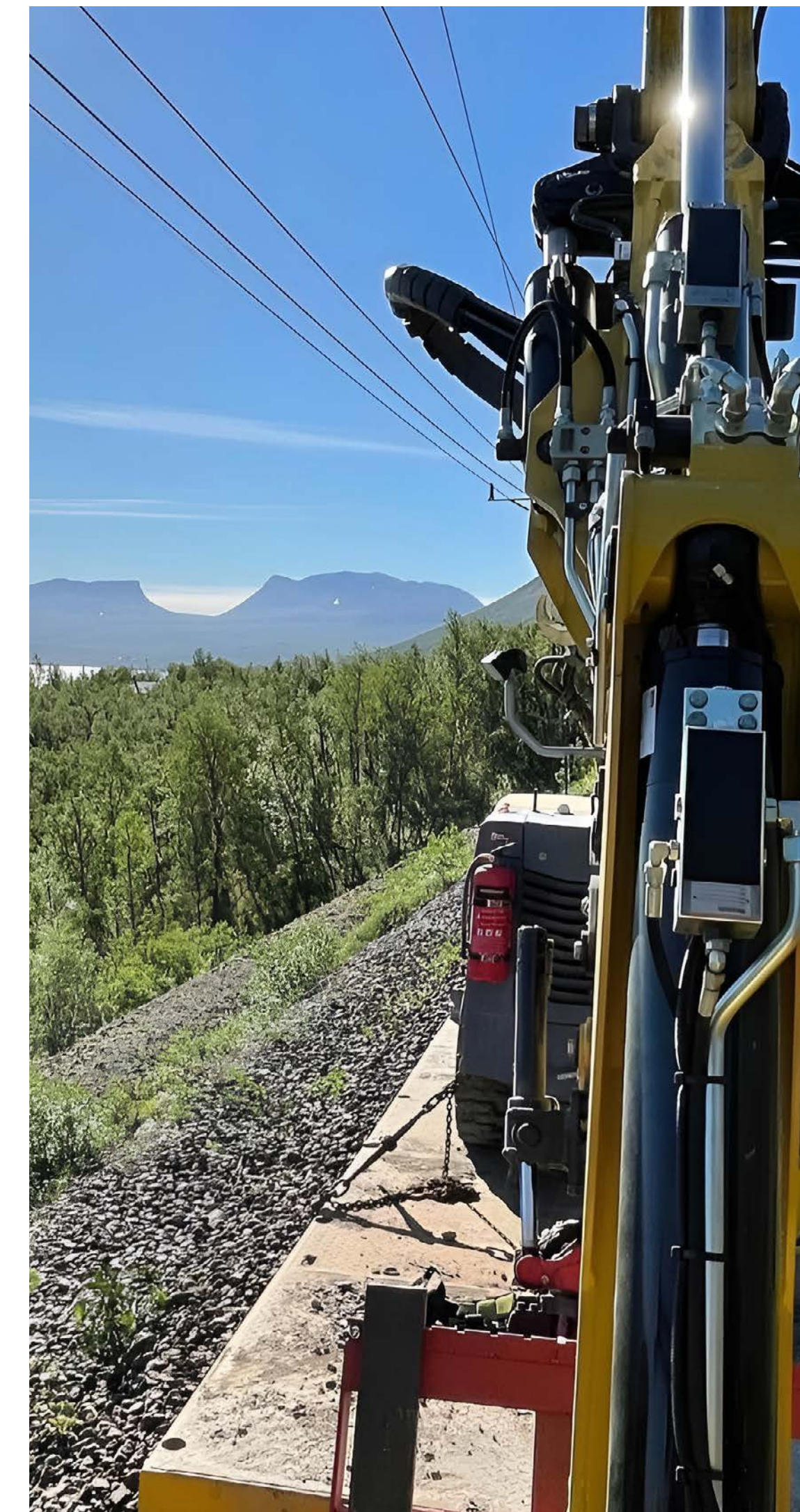
Utfall

Analys

Målet för 2024 är att sänka halterna av zink, kadmium och oljeindex

Målet delvis uppnått. Ny rutin för hantering av skurvatten där vattnet skickas för destruktion i stället för att släppas ut via oljeavskiljaren. Värden för zink och oljeindex är sänkta.

Kadmiumvärdet ej sänkt, därav är målet endast delvis uppnått.



Om rapporten

Vd har ordet

Om Huddig

Året i Korthet

Vår historia

1959-2022

Produkter

Färdplan hållbarhet

2008-2021

2022-2026

Väsentlighetsanalys

Värdekedja

Intressentdialoger

Styrning

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

Hållbarhetsrisker

Miljö

Vårt miljöarbete

Miljömål 2024

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

Social

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Mänskliga rättigheter

Digital grundutbildning

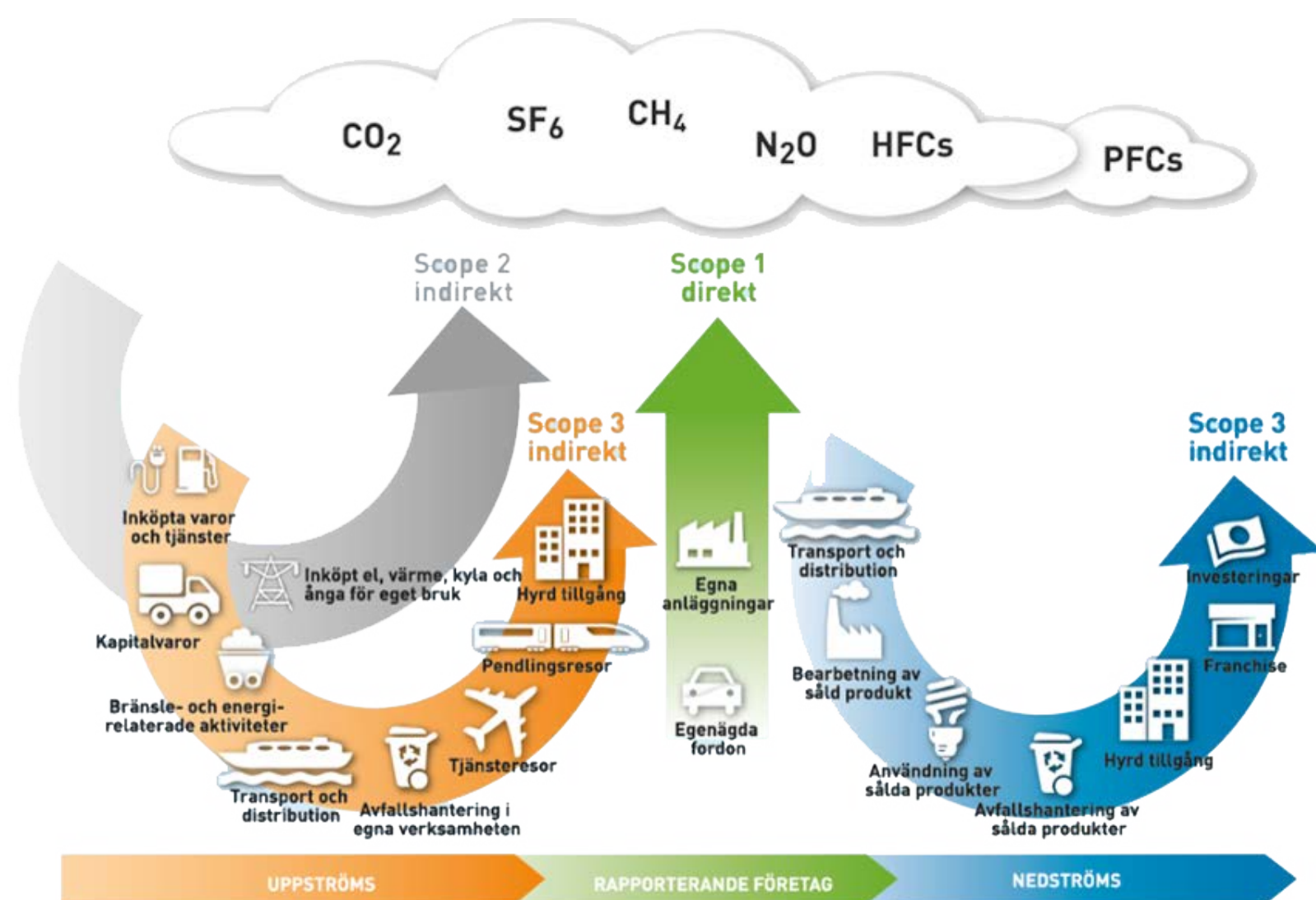
i hållbarhet

MILJÖ

Utsläpp av växthusgaser

Vi beräknar klimatpåverkan från vår verksamhet med hjälp av den internationella standarden Greenhouse Gas Protocol (GHG).

Beräkningen av växthusgasutsläppen delas in i tre olika delar, Scope 1, Scope 2 och Scope 3. Utsläppen redovisas i koldioxidekvivalenter och vi har valt att redovisa Scope 1 och 2 i sin helhet. För Scope 3 redovisar vi endast utsläppsbesparingen från våra tillverkade fullhybridgrävlastare 1370T. Vår ambition är att redovisa fler delar av Scope 3 senast 2026.



Source: Greenhouse Gas Protocol, www.ghgprotocol.org

Scope 1

Innefattar alla direkta utsläpp från verksamheten, dvs utsläpp från egenägda fordon och företagsleasade fordon samt förbränning av fossila bränslen. För Huddigs del handlar det till största delen om dieselförbrukningen i samband med driftsättningen av våra producerade grävlastare och vår fordonsflotta av tjänstebilar. Fr.o.m. oktober tankades våra gårdfordon och tillverkade grävlastare med HVO100. I fordonsflottan ingår 10 fordon varav en lastbil, en pick-up, en servicebuss och en gårdsgrävlastare. Bland de företagsleasade fordonen är fem laddhybrider. Ett fordon används av medarbetare på Huddig CS, ett av medarbetare i Finland och ett i USA. Resterande används lokalt i Hudiksvallsområdet.

Scope 2

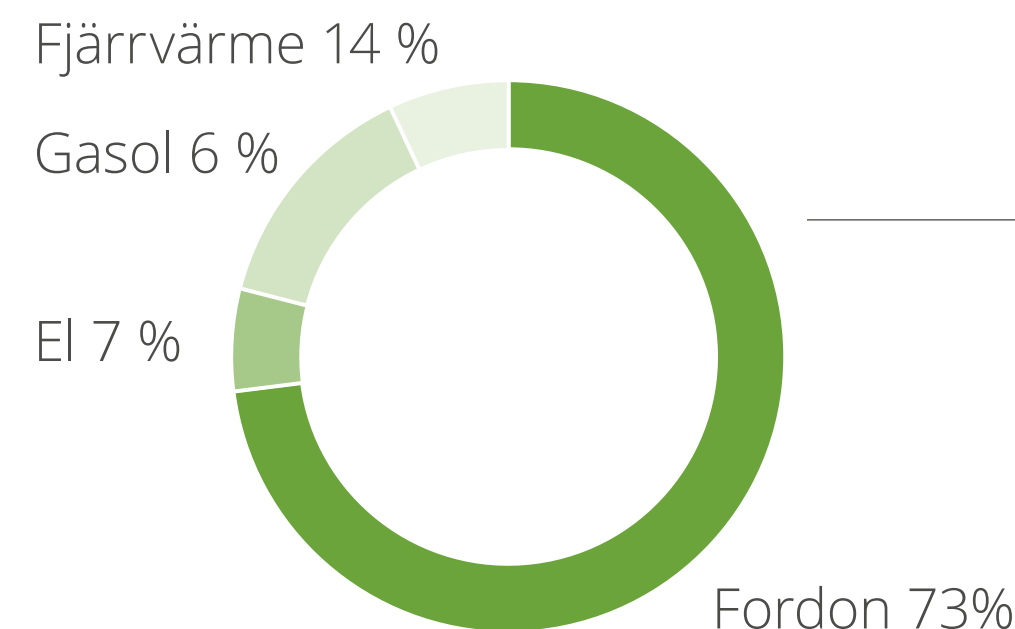
Innefattar alla indirekta utsläpp från verksamheten vilket för Huddigs del innebär inköpt fjärrvärme och el för fabriken och Huddig Training Center i Hudiksvall. Värdet för fjärrvärmens innefattar förbränning, transport och produktion av bränslen. Den el som köps in i Sverige kommer från vattenkraft och är 100 % förnybar. Vid beräkningarna av el för 2024 har livscyklifaktorn för vattenkraft använts. Kontorsrummen på Huddig CS, i Finland och USA är inte medräknade i Scope 2.

Utsläpp Scope 1 (ton CO ₂ e)	2024	2023
Fordon	86	113
Gasol	7	13
Summa	93	126

Utsläpp Scope 2 (ton CO ₂ e)	2024	2023
Fjärrvärme	17	11
El (ursprungsmärkt)	9	0*
Summa	26	11

Fördelning utsläpp från Scope 1 och 2	2024	2023
Fordon (%)	73	82,7
Gasol (%)	6	9,5
Fjärrvärme (%)	14	7,8
El (ursprungsmärkt) (%)	7	0*

* Livscyklifaktorn för vattenkraft användes inte vid beräkningarna för el under 2023.



- Om rapporten
- Vd har ordet
- Om Huddig
- Året i Korthet
- Vår historia
1959-2022
- Produkter
- Färdplan hållbarhet
2008-2021
2022-2026
- Väsentlighetsanalys
- Värdekedja
- Intressentdialoger
- Styrning
Agenda 2030
Motverkande av korruption
Kvalitet- och miljöledningssystem
Hållbarhetsrisker
- Miljö
Vårt miljöarbete
Miljömål 2024
Utsläpp av växthusgaser
Scope 1 och 2
Scope 3
Cirkularitet
En HUDDIG lever länge
- Social
Samhällsengagemang
Huddig som arbetsgivare
Värdegrund
Mänskliga rättigheter
Digital grundutbildning i hållbarhet

MILJÖ

Om rapporten

Vd har ordet

Om Huddig

Året i Korthet

Vår historia

1959-2022

Produkter

Färdplan hållbarhet

2008-2021

2022-2026

Väsentlighetsanalys

Värdekedja

Intressentdialoger

Styrning

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

Hållbarhetsrisker

Miljö

Vårt miljöarbete

Miljömål 2024

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

Social

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Mänskliga rättigheter

Digital grundutbildning

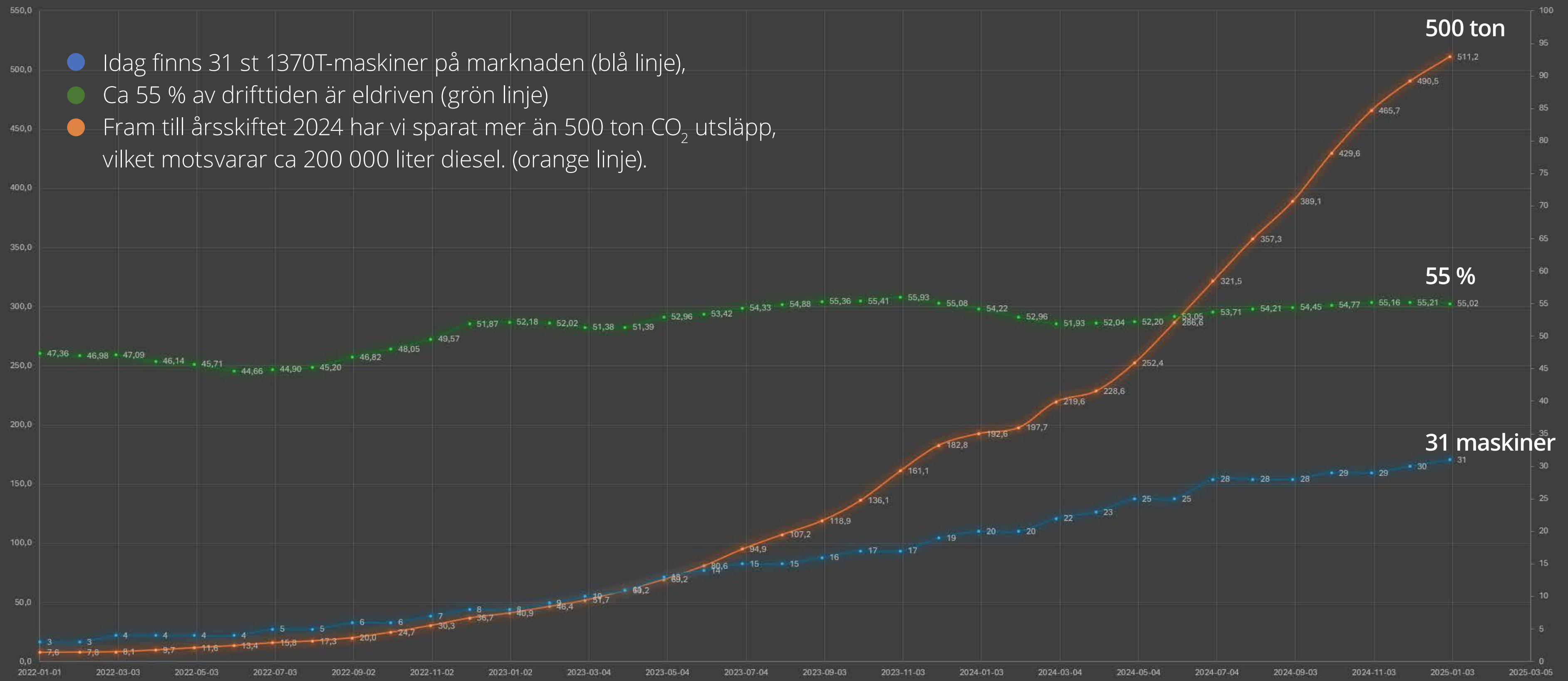
i hållbarhet

Scope 3

Innefattar alla övriga indirekta utsläpp som verksamheten ger upphov till både uppströms och nedströms i värdekedjan. Scope 3 innehåller utsläpp som ofta ligger långt från vår egna verksamhet och där vår rådighet är begränsad. Vi vill dock redovisa användning av sålda produkter och de

minskade växthusgasutsläpp som vår fullhybridgrävlastare 1370T har åstadkommit sedan starten av 2022. Nedan redovisas därför de minskade utsläpp som 1370T har gett i jämförelse med hydrostatdrivna 1370.

TIGON – Ton CO₂ sparade 2022-01-01 → 2024-12-31



MILJÖ

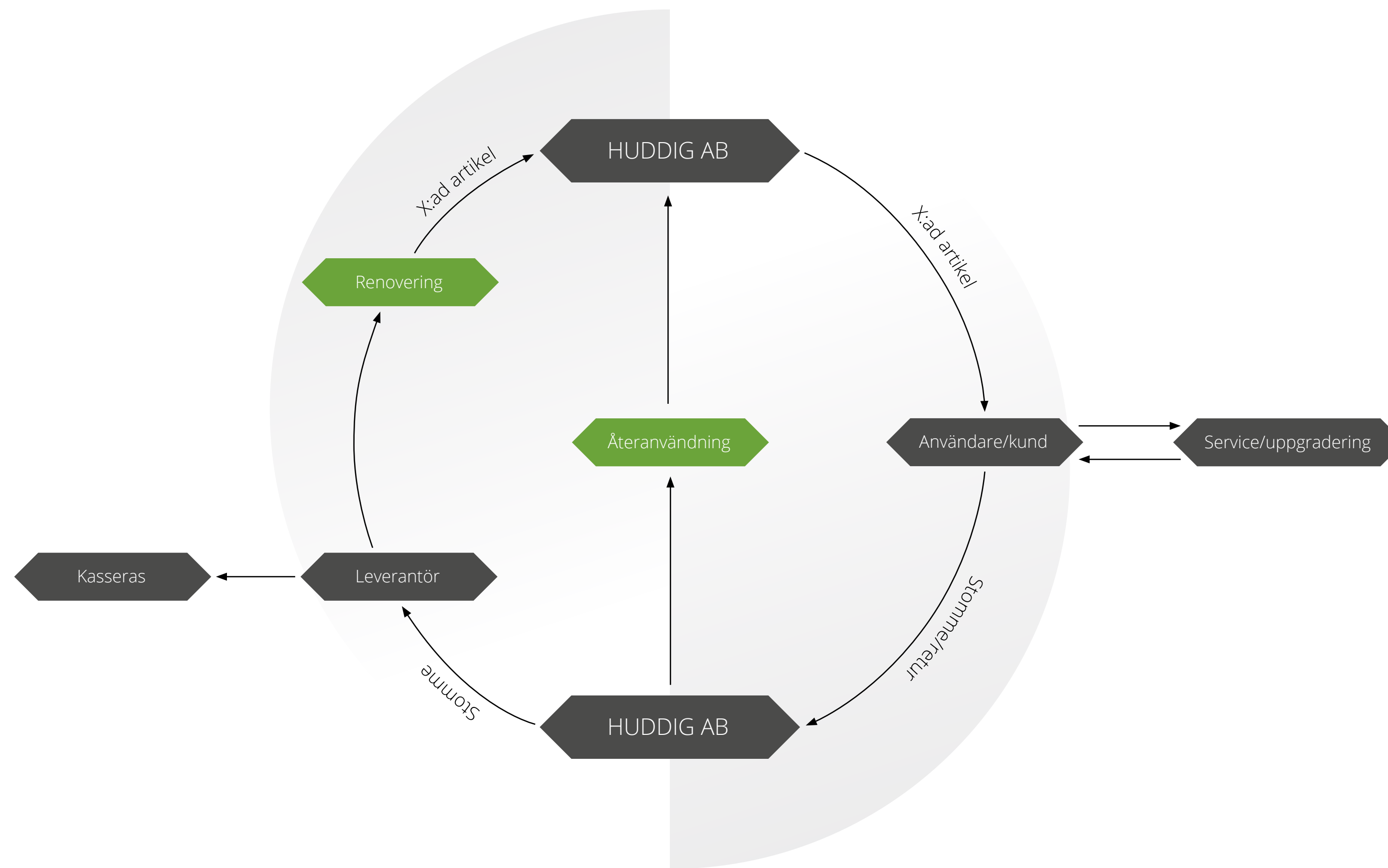
Cirkularitet

Ansvarsfull resurshantering är en förutsättning för att mildra klimatförändringarna och det kan uppnås genom cirkularitet i design, materialhantering och affärsmodeller.

För över 15 år sedan startade flödet av renoverade och begagnade artiklar på Huddig. Vi har idag över 400 artiklar som är upplagda som bättre begagnade. Vi kallar dessa artiklar för X:are. Dessa artiklar är ca 5 % av den totala reservdelsförsäljningen.

Flödet att få tillbaka dessa artiklar till Huddig hjälps av att vi sätter en stomkostnad, en slags pant, på varje X:ad artikel. Detta ger våra verkstäder ett incitament att skicka tillbaka artiklarna till oss. Vi tar emot artiklarna, besiktar dem och skickar dem vidare till respektive leverantör som utför renoveringen. Efter renovering skickas de tillbaka till Huddig för försäljning. Detta flöde har blivit ett sätt för Huddig att både säkerställa och öka våra reservdelsleveranser till våra kunder.

Cirkulärt flöde av X:ade artiklar



- Om rapporten**
- Vd har ordet**
- Om Huddig**
- Året i Korthet**
- Vår historia**
1959-2022
- Produkter**
- Färdplan hållbarhet**
2008-2021
2022-2026
- Väsentlighetsanalys**
- Värdekedja**
- Intressentdialoger**
- Styrning**
Agenda 2030
Motverkande av korruption
Kvalitet- och miljöledningssystem
Hållbarhetsrisker
- Miljö**
Vårt miljöarbete
Miljömål 2024
Utsläpp av växthusgaser
Scope 1 och 2
Scope 3
Cirkularitet
En HUDDIG lever länge
- Social**
Samhällsengagemang
Huddig som arbetsgivare
Värdegrund
Mänskliga rättigheter
Digital grundutbildning i hållbarhet

MILJÖ

Om rapporten

Vd har ordet

Om Huddig

Året i Korthet

Vår historia

1959-2022

Produkter

Färdplan hållbarhet

2008-2021

2022-2026

Väsentlighetsanalys

Värdekedja

Intressentdialoger

■ Styrning

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

Hållbarhetsrisker

■ Miljö

Vårt miljöarbete

Miljömål 2024

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

■ Social

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Mänskliga rättigheter

Digital grundutbildning

i hållbarhet



En HUDDIG lever länge

Vi ser ett ökat intresse för begagnade och rabatterade artiklar ju äldre grävlastaren är. En HUDDIG-grävlastare rullar ofta i 30 år eller mer och vi har ett brett sortiment av begagnade artiklar.

Det senaste åren har vi arbetat enligt en ny rutin med att återanvända begagnat och kasserat material, material i form av returerna eller artiklar som skadats vid frakt eller montering.

Det kan även vara kassationer eller skador från produktionen.

Dessa artiklar säljs antingen som X:are eller rabatterat till våra servicepartners via något som vi kallar "Veckans Fynd".

■ Styrning

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

Hållbarhetsrisker

■ Miljö

Vårt miljöarbete

Miljömål 2024

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

■ Social

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Mänskliga rättigheter

Digital grundutbildning

i hållbarhet

SOCIAL

Samhällsengagemang

Företagets samhällsengagemang på lokal och regional nivå sker genom kontinuerligt samarbete med kommun, skola och lokalt näringsliv.

Vi är en aktiv sponsor till regionens föreningsliv inom områdena sport, kultur och samhälle.



Vi stödjer Sjöräddningssällskapet i Hudiksvall i deras livsviktiga uppgift att ideellt rädda liv till sjöss – tillsammans gör vi Hudiksvalls skärgård till en tryggare plats.

Huddig på Yrkesmässan på Bromangymnasiet i Hudiksvall – en viktig mötesplats för elever och arbetsgivare.



IBK Hudik är den ledande föreningen i Hälsingland vad gäller antalet lag och en förening med verksamhet både på dam-, herr- och ungdomssidan. IBK Hudik är även en av få föreningar som har ett Paralag. Huddig är stolt sponsor av IBK Hudik.

SOCIAL

Om rapporten

Vd har ordet

Om Huddig

Året i korthet

Vår historia

1959-2022

Produkter

Färdplan hållbarhet

2008-2021

2022-2026

Väsentlighetsanalys

Värdekedja

Intressentdialoger

■ Styrning

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

Hållbarhetsrisker

■ Miljö

Vårt miljöarbete

Miljömål 2024

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

■ Social

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Mänskliga rättigheter

Digital grundutbildning

i hållbarhet

Huddig som arbetsgivare

“Tillsammans har vi 1832 års erfarenhet av att arbeta på Huddig”.

Huddig strävar efter att vara en trygg och långsiktig arbetsgivare. Vi har en arbetsmiljökommitté som strukturerat följer upp arbetsmiljön fyra gånger per år. Vi har en låg personalomsättning, vilket ger ett stort värde för företaget. Medarbetarna har i genomsnitt 17 års erfarenhet av att arbeta med HUDDIG grävlastare.

Arbetsskador och tillbudsrapportering följs regelbundet upp i arbetsmiljökommittén och vid möten för daglig styrning. TIA systemet används för att sammanställa registrerade tillbud och olycksfall under de senaste åren.

Alla Huddigs medarbetare i Sverige omfattas av kollektivavtal vilket ger en grundtrygghet med bra anställningsvillkor och företaget ser positivt på att samarbeta och ha en öppen dialog med fackföreningarna. Varje år genomförs ett medarbetarsamtal vilket syftar till att följa upp de individuella målen, arbetssituationen och medarbetarens behov av utveckling och utbildning inför nästa verksamhetsår.

Medarbetare i siffror (vid årsskiftet 2024/2025)

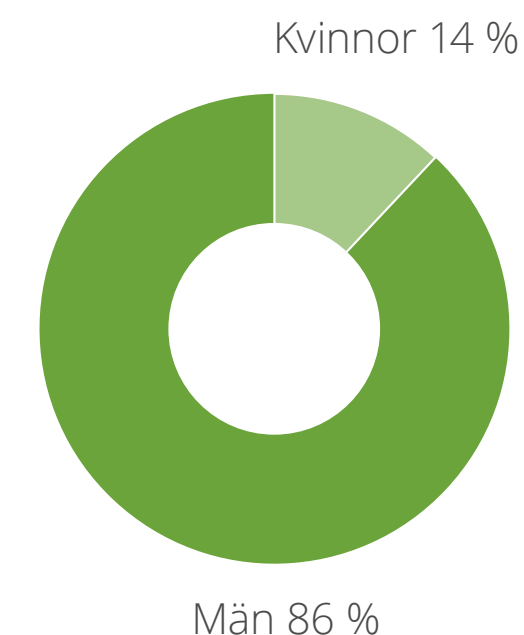
- Antal anställda: 111 st (kvinnor: 15 st, män: 96 st)
- Tjänstemän: 43 st, kollektivare: 68 st
- Styrelse: 6 män
- Ledningsgrupp: 3 kvinnor och 4 män
- Styrgrupp hållbarhet: 3 kvinnor och 3 män



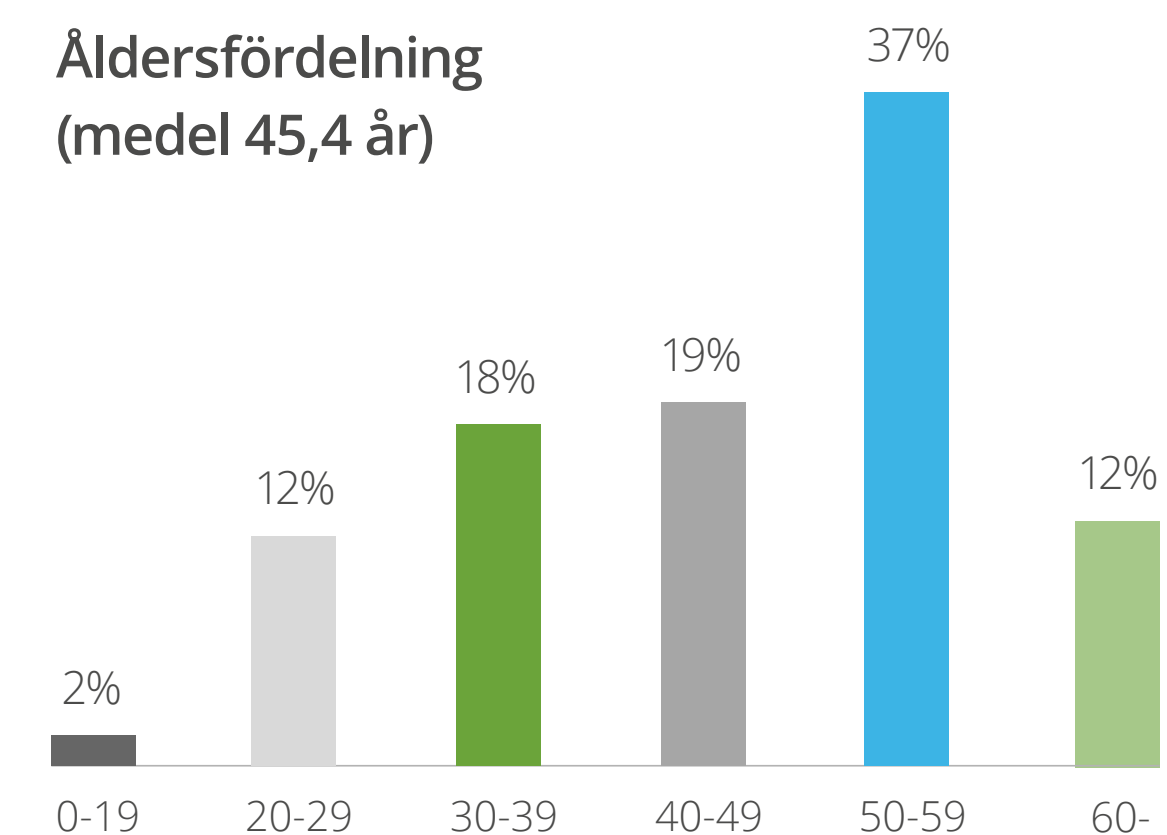
Styrande dokument	Ansvarig
Diskrimineringspolicy	Vd
Alkohol och drogpolicy	Vd
Arbetsmiljöpolicy	Vd

Vad	Mål	Utfall 2024	Utfall 2023
Frisknärvaro	97%	96,44%	95,71%
Tillbud	0	7	15
Olycksfall	0	14	7

Könsfördelning



Åldersfördelning (medel 45,4 år)



Om rapporten

Vd har ordet

Om Huddig**Året i korthet****Vår historia**

1959-2022

Produkter**Färdplan hållbarhet**

2008-2021

2022-2026

Väsentlighetsanalys**Värdekedja****Intressentdialoger****Styrning**

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

Hållbarhetsrisker

Miljö

Vårt miljöarbete

Miljömål 2024

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

Social

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Mänskliga rättigheter

Digital grundutbildning

i hållbarhet

Värdegrund

Huddigs värdegrund vilar på "kunden först, rätt från mig och respekt för individen, företaget och samhället".

Kunden först

Vi lyssnar på kunden och har kunden i fokus i vårt arbete och våra beslut. Vi skapar långsiktigt mer-värde för våra kunder genom hög kvalitet och servicegrad. Vi ska vara våra kunders förstahandsval.

Det här innebär att vi i vårt dagliga arbete:

- Finns tillgängliga för våra kunder.
- Förstår kundens behov.
- Håller en jämn, hög kvalitet.

Rätt från mig

Vi tar ansvar, håller vad vi lovar och levererar rätt kvalitet i rätt tid. Vi strävar efter att eliminera slöseri. Vi uppmuntrar ett beteende att hitta avvikelser och åtgärda dessa så att de inte uppstår igen.

Det här innebär att vi i vårt dagliga arbete:

- Alltid strävar efter att bli bättre.
- Är stolta över det vi levererar.
- Håller vad vi lovar.

Respekt för individen, företaget och samhället

Vi värdesätter allas engagemang och strävar efter stor delaktighet i alla processer. Vi agerar för att uppnå gemensamt satta mål och är lojala mot fattade beslut, överenskomna värderingar och policys. Vi har ett socialt ansvar och är noga med att skydda vårt företags goda rykte.

Det här innebär att vi i vårt dagliga arbete:

- Pratar med varandra – inte om varandra.
- Är ambassadörer för företaget.
- Är engagerade i samhälls- och miljöfrågor.

Mänskliga rättigheter

Alla anställda på Huddig ska ha samma möjligheter till information och utveckling i arbetet. Vi har en policy mot diskriminering och kränkande särbehandling. Allas lika värde är en viktig del i företagets värdegrund. Med detta avses att alla skall behandlas lika oavsett kön, religion, etnisk tillhörighet eller sexuell läggning.

Under året har en jämställdhetspolicy samt en Code of Conduct (uppförandekod) för medarbetarna upprättats. Utbildning i vår Code of Conduct kommer att ske under andra kvartalet 2025.

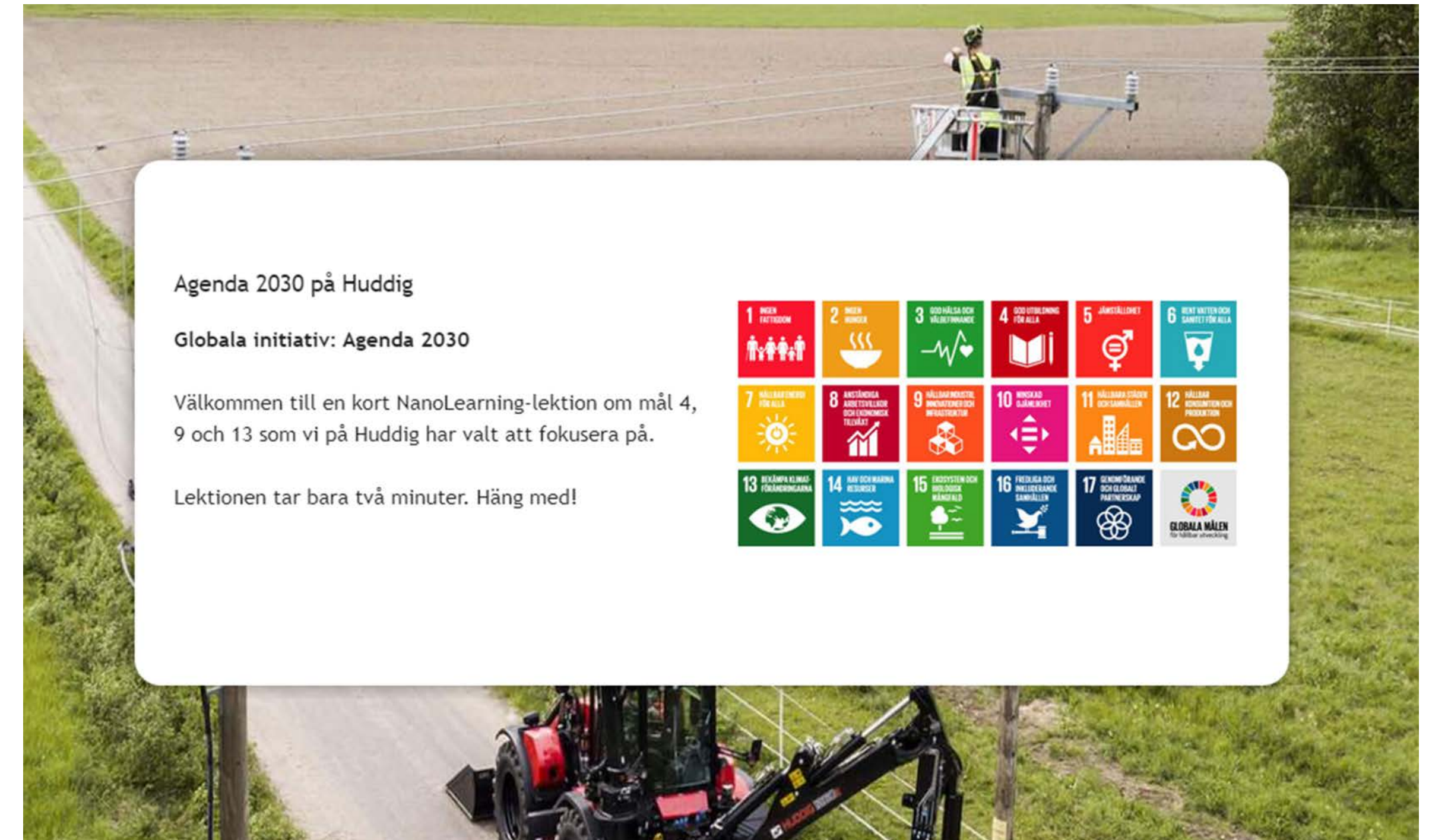
SOCIAL

Digital grundutbildning i hållbarhet

Under våren 2024 erbjöds en digital grundutbildning i hållbarhet för alla anställda. Utbildningen genomfördes av 93% av medarbetarna och de fick svara på ett antal frågor om hållbarhet.

Svaren visar att en majoritet tycker att det är viktigt att vi agerar för klimatet och vill bidra där de kan i Huddigs hållbarhetsarbete.

Grundutbildningen i hållbarhet bestod av sex olika lektioner som skickades ut med en månads mellanrum. Lektioner som ingick i utbildningen var: Vad är hållbarhet? Vad är växthuseffekten? Från slit och släng till cirkulär ekonomi, Vad är greenwashing? Agenda 2030 på Huddig och Vad är overshoot day?



Exempelbild från grundutbildningen i hållbarhet på Huddig.

Om rapporten

Vd har ordet

Om Huddig

Året i Korthet

Vår historia

1959-2022

Produkter

Färdplan hållbarhet

2008-2021

2022-2026

Väsentlighetsanalys

Värdekedja

Intressentdialoger

Styrning

Agenda 2030

Motverkande av korruption

Kvalitet- och

miljöledningssystem

Hållbarhetsrisker

Miljö

Vårt miljöarbete

Miljömål 2024

Utsläpp av växthusgaser

Scope 1 och 2

Scope 3

Cirkularitet

En HUDDIG lever länge

Social

Samhällsengagemang

Huddig som arbetsgivare

Värdegrund

Mänskliga rättigheter

Digital grundutbildning

i hållbarhet

Här kan ni följa vårt hållbarhetsarbete:
huddig.com/sv/hallbarhet/

